



# ความผิดวินัยร้ายแรง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องรู้ ข้อแตกต่าง

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงาน



โดยมิชอบ



โดยทุจริต

องค์ประกอบความผิด

1. มีหน้าที่ปฏิบัติงาน
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. โดยมิชอบ
4. เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

องค์ประกอบความผิด

1. มีหน้าที่ปฏิบัติงาน
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
4. โดยมีเจตนาทุจริต



## WARNING

การกระทำได้กล่าวข้างต้น หากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืน  
ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีโทษสถาน "ให้ออก"  
อันเป็นเหตุให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยจากการพ้นสภาพ  
การเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยตามข้อ ๔๙ (๔)

ที่มา : ข้อบังคับ มศว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔๘ (๑)





# โทษ 4 สถาน ของพนักงาน มศว



หากพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำการขัดต่อข้อบังคับ มศว  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 มีโทษพึงระวัง ดังนี้

## โทษวินัยไม่ร้ายแรง



ฝ่าฝืน ข้อ 46 หรือ ข้อ 47  
ของข้อบังคับ มศว ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559



ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ



ภาคทัณฑ์



ไม่ขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

## โทษวินัยร้ายแรง



### ให้ออก

#### ตัวอย่าง

นักวิชาการเงินและบัญชี มีพฤติการณ์  
ยักยอกเงิน,ปลอมแปลงเอกสาร ฯลฯ  
ถือเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง  
ตามข้อ 48 ของข้อบังคับข้างต้น

ฝ่าฝืน ข้อ 48  
ของข้อบังคับ มศว  
ว่าด้วยการบริหาร  
งานบุคคล  
พ.ศ. 2559



โทษสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของ มศว ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎระเบียบว่าด้วยงานนั้น





# >> พนักงานมหาวิทยาลัย พึงระวัง <<

## การ "ละทิ้ง" หรือ "ทอดทิ้ง"

### หน้าที่เป็นความ ผิดวินัย !

### ละทิ้ง



### ทอดทิ้ง

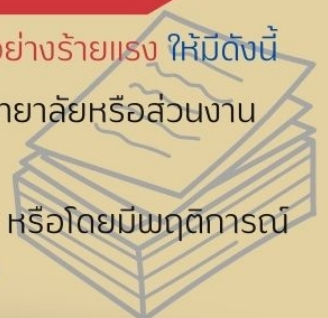
- การไม่มายังสถานที่ราชการที่ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือการมายังสถานที่ราชการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน โดยละทิ้งไปสถานที่อื่น

- การมาสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่สนใจปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย ปล่อยปละละเลย ทำให้งานค้าง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559

ข้อ 48 วินัยอันเป็นข้อห้ามสำคัญหากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีดังนี้

- (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอย่างร้ายแรง
- (3) ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย





# รู้หรือไม่ ? ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีลักษณะใดบ้าง!



## (1) ปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่

โดยมิชอบหรือโดยทุจริตเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

## (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่

โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอย่างร้ายแรง

## (3) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียว

เกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

## (4) ประพฤติชั่ว

กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

## (5) ดุหมั่น เหยียดหยาม

กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างร้ายแรง

## (6) กระทำผิดอาญา

จนได้รับโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

## (7) กระทำการอันเป็นการยุยงส่งเสริม

ให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีในมหาวิทยาลัย

## (8) กระทำการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ

แก่บุคคลภายในและภายนอก อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

## (9) กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศต่อนิสิตและผูปฏิบัติงาน

## (10) ละเว้นหรือกระทำการใดๆ

อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ 46 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ 47 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอย่างแรง

ที่มา : ข้อ 48 ข้อบังคับ มศว  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559





# มาทำความรู้จักกับวินัยของพนักงานกันเถอะ

พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 46 - ข้อ 48 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 อยู่เสมอ ตัวอย่างเช่น

## 01

### วินัยที่ต้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม **ข้อ 46(1)**
- ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งของ ครม. นโยบายรัฐบาล มหาวิทยาลัยและของส่วนงาน **ข้อ 46(2)**

## 02

### วินัยอันเป็นข้อห้ามที่ไม่ต้องกระทำการ

- ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด ข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย **ข้อ 47(1)**
- ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น **ข้อ 47(3)**

## 03

### วินัยอันเป็นข้อห้ามสำคัญ

- ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของทางมหาวิทยาลัย **ข้อ 48(3)**

### ตัวอย่างคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง

- คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ พ.5/2562 การที่เจ้าหน้าที่ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อกันในคราวเดียวกัน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งอาจถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ การอ้างว่าตนถูกฟ้องร้ายจนไม่สามารถมาทำงานได้ โดยมีเพียงบันทึกแจ้งความประจำวันเป็นหลักฐาน ซึ่งไม่มีพยานหลักฐานอื่นใดนั้นไม่อาจรับฟังได้ อีกทั้งการกลับมาปฏิบัติงานภายหลังก็ไม่ถือเป็นเหตุให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออกได้

