

ร่าง

ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ...

ด้วยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับจดทะเบียนข้อบังคับเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ ตามมาตรา ๔๓ (๑๐) มาตรา ๓๗ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสหกรณ์ให้เกิดความต่อเนื่อง และมีระยะเวลาสำหรับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากรรุ่นใหม่ที่จะทำหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์ รวมทั้งรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะนายทะเบียนสหกรณ์ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ บรรดา ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือคำแนะนำอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้ว ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ผู้จัดการสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือเหตุอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับแต่ต้องไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ สุดแต่เงื่อนไขใดจะถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชี แต่สหกรณ์อาจกำหนดในข้อบังคับเพื่อขยายระยะเวลาจ้างงานของผู้จัดการสหกรณ์ออกไปเป็นกรณีพิเศษ คราวละหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าคราว และต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยจะต้องประเมินผลและสมรรถนะในการปฏิบัติงานทุกปี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความจำเป็นของแต่ละสหกรณ์

ข้อ ๖ นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ข้อบังคับสหกรณ์ใดกำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ไว้ โดยมีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือขยายระยะเวลาจ้างงานเกินคราวละหนึ่งปี รวมทั้งไม่มีการประเมินผลและสมรรถนะในการปฏิบัติงานทุกปี ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

นายทะเบียนสหกรณ์

หมายเหตุ : ผลกระทบตามกฎหมายกรณีใช้ร่างระเบียบใหม่

ระเบียบเดิม	ร่างระเบียบใหม่	ผลกระทบตามกฎหมาย
ข้อ ๔ ให้ผู้จัดการสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือเหตุอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับแต่ต้องไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ สุดแต่เงื่อนไขใดจะถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชี โดยเป็นเหตุหนึ่งในข้อบังคับของสหกรณ์ สหกรณ์ต้องกำหนดเหตุตามวรรคแรกไว้ในระเบียบของสหกรณ์ที่เกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ด้วย	ข้อ ๕ ให้ผู้จัดการสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือเหตุอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับแต่ต้องไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ สุดแต่เงื่อนไขใดจะถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชี แต่สหกรณ์อาจกำหนดในข้อบังคับเพื่อขยายระยะเวลาจ้างงานของผู้จัดการสหกรณ์ออกไปเป็นกรณีพิเศษ คราวละหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าคราว และต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยจะต้องประเมินผลและสมรรถนะในการปฏิบัติงานทุกปี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความจำเป็นของแต่ละสหกรณ์	ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๑๘ ซึ่งผู้จัดการสหกรณ์ถือเป็นตำแหน่งงานปกติของกิจการโดยสภาพ ดังนั้น สหกรณ์ต้องจ่ายค่าชดเชยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งแรก (ครบเกษียณอายุ ๖๐ ปี) และต้องจ่ายค่าชดเชยหลังต่อสัญญาจ้างด้วยอีกทั้ง หากสหกรณ์ขยายระยะเวลาจ้างงานของผู้จัดการสหกรณ์ออกไปภายหลัง อายุ ๖๐ ปีแล้ว ถือเป็นการทำสัญญาใหม่ จึงต้องมีการกำหนดอัตราฐานเงินเดือนสำหรับการจ้างงานแบบขยายระยะเวลาดำเนินการ
ข้อ ๖ นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ข้อบังคับสหกรณ์ใดกำหนดเหตุการณ์พ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์ได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว และได้จ้างหรือแต่งตั้งผู้จัดการสหกรณ์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ไว้แล้ว ให้ใช้บังคับต่อไปได้จนกว่าจะสิ้นสุดเงื่อนไข เมื่อสิ้นสุดเงื่อนไขดังกล่าวแล้วให้ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้	ข้อ ๖ นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ข้อบังคับสหกรณ์ใดกำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์ไว้ โดยมีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือขยายระยะเวลาจ้างงานเกินคราวละหนึ่งปีรวมทั้งไม่มีการประเมินผลและสมรรถนะในการปฏิบัติงานทุกปีให้ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้	กำหนดบทเฉพาะกาล กรณีของข้อบังคับสหกรณ์ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้